

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



НОВЫЕ ПРОЕКТЫ – В ДЕЙСТВИЕ

Челябинская область, как и вся страна, в 55-й раз отметила один из главных профессиональных праздников – День металлурга. Подарком к празднику по уже сложившейся традиции становится пуск новых производств. На Магнитогорском металлургическом комбинате в присутствии Президента России Владимира Путина состоялся запуск второй очереди стана «2000», который будет производить холоднокатаный прокат для автомобильной отрасли страны, бытовой техники и строительства.

Знаковым событием стал пуск производства по выпуску обожженных анодов на базе Челябинского электродного завода (входит в группу «Энергопром»), ставшего первым в России независимым производством анодов.

Владимир Путин второй год подряд посещает Магнитогорск в День металлурга. В прошлый визит с его участием была запущена первая очередь стана «2000». Вот и в этом году он нажал символическую красную кнопку, запустившую новый комплекс.

Президент провел встречу с рабочими и руководством завода, а также осмотрел новые цеха и немецкое оборудование машиностроительного концерна SMS-DEMAG. Поздравляя металлургов с профессиональным праздником, Владимир Путин отметил, что благодаря расширению линейки производимой продукции ММК обеспечит работой более тысячи высококвалифицированных специалистов.

– Это уже очень прилично. Если мы будем делать так по всем отраслям, то 25 миллионов новых рабочих мест легко наберем, – заявил президент. – Самое приятное то, что ваша продукция пойдет на отечественное автомобилестроение. Она



всегда будет востребована при производстве бытовой техники. Это, конечно, совершенно другой уровень в металлургической промышленности.

Общая стоимость проекта составила 44,5 миллиарда рублей, в том числе стоимость контрактного оборудования – 490 миллионов евро.

Планируется, что до конца нынешнего года комплекс выйдет на полную мощность. Агрегат непрерывного горячего оцинкования будет производить 450 тысяч тонн металла в год, а комбиниро-

ванный агрегат непрерывного отжига 650 тысяч тонн высокопрочной продукции – холоднокатаного листа в рулонах массой до 43,5 тонны с толщиной полосы 0,28-3,0 мм и шириной 850-1880 мм.

По словам председателя совета директоров ОАО «ММК» Виктора Рашникова, с пуском комплекса холодной прокатки стан «2000» и у отечественных автомобилестроителей, и у зарубежных компаний, производящих автомобили в России, появилась возможность использовать российский металлопрокат, соот-

ветствующий самым высоким мировым стандартам.

Владимир Путин поставил свою подпись на первом рулоне металла, выпущенного на второй очереди стана «2000», после чего, по просьбе трудящихся, сфотографировался на фоне нового цеха.

Визит Владимира Путина стал завершающим аккордом в праздновании Дня металлурга в Магнитогорске, который вот уже третий год отмечается единым торжеством с Днем города.

Фото С. Крючкова с сайта www.gubernator74.ru

Металлургические новости

ММК ПОЛУЧИЛ ВЫСОКУЮ ОЦЕНКУ

В очередной раз Магнитогорский металлургический комбинат одержал победу в отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

Итоги конкурса были подведены в канун Дня металлурга правлением Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и Исполкомом Центрального совета ГМПР с участием департамента промышленности Министерства промышленности и энергетики РФ.

В номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение» победителем признан Магнитогорский металлургический комбинат. Предприятие награждено дипломом Министерства промышленности и энергетики РФ, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и ГМПР.

Комбинат не первый раз побеждает в этом конкурсе. В 2003 году ОАО «ММК» признавалось лучшим в номинации «Содержание и развитие социальной инфраструктуры, реализация социальных программ», в 2004 году – в номинации «Квалификация кадров, система их подготовки и переподготовки», в 2005, 2007 и 2010 годах дипломом была отмечена социально-экономическая эффективность коллективного договора.

Кроме того, коллектив ОАО «ММК» не раз побеждал в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в конкурсе, проводимом Правительством Российской Федерации, в номинациях «Коллективный договор», «Развитие персонала».

В Группе компаний ОАО «ММК» успешно решаются

вопросы оплаты и охраны труда, сохранения и развития социальной сферы, подготовки персонала, реализуются социальные программы, уделяется значительное внимание молодым работникам.

АМЗ СТРОИТ НОВЫЙ ЦЕХ

На Ашинском металлургическом заводе состоялась заливка первого фундамента нового листопрокатного цеха.

Этому событию, ставшему знаковым для предприятия, предшествовала большая работа. С конца 2011 года на его территории в условиях действующего производства проходила расчистка площадей, демонтировались и переносились объекты, монтировались металлоконструкции. С получением положительного заключения госэкспертизы проектной документации и разрешения на строительство стало возможным начать реконструкцию пущенного в 1952 году первого листопрокатного цеха, срок сдачи которого намечен на 2014 год.

По давней традиции в фундамент перспективного структурного подразделения были заложены наручные часы – один из ветеранов завода, Юрий Ловягин, пожертвовал своим циферблатом, чтобы его стрелки навсегда зафиксировали время начала новой жизни АМЗ.

Генеральным подрядчиком на строительство полного комплекса реконструкции ЛПЦ-1 выступает челябинское ООО «Востокметаллургмонтаж-1». Реконструкция листопрокатного производства позволит метзаводу производить листовой прокат толщиной от пяти до 70 миллиметров, шириной до 2,5 метра и длиной до 12 метров в широком диапазоне марок сталей. Сортament продукции под маркой «Amet» расширится, она получит новые свойства

и характеристики, и в конечном итоге привлекательность ашинского металла на рынке увеличится в разы.

ЧМК: ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ

На Челябинском металлургическом комбинате состоялась встреча руководства компании «Мечел» и китайской корпорации Minmetals, генерального подрядчика проекта универсального рельсобалочного стана, на которой подведены промежуточные итоги строительства.

Новый рельсобалочный стан будет производить высококачественные железнодорожные рельсы длиной до 100 метров с применением передовых технологий по прокатке, закалке, правке, отделке и контролю качества. Продукция предприятия будет превосходить мировые аналоги по ряду показателей и будет лучше подходить для использования в российском климате. Она будет применяться при реализации «Стратегии развития железнодорожного транспорта в России до 2030 года», которая предусматривает модернизацию и строительство новых железных дорог по всей территории страны. Помимо рельсов стан будет производить фасонный прокат, широко востребованный в строительной отрасли. Мощность стана составит 1,1 миллиона тонн готовой продукции.

Для области реализация проекта рельсобалочного стана принесет значительный рост налоговых отчислений в бюджеты разных уровней, создаст более тысячи рабочих мест.

Для контроля над ходом реализации проекта следующую встречу старших вице-президентов ОАО «Мечел» и компании Minmetals решено провести в Челябинске в сентябре этого года.

«Урал-пресс-информ»

Событие

МЕТАЛЛУРГИЯ РОССИИ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Это тема пресс-конференции, прошедшей в Центральном совете ГМПР в канун празднования Дня металлурга. На вопросы журналистов отвечали председатель ГМПР А. Безымянных и исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС) А. Окуньков.



- Мы традиционно проводим пресс-конференцию в канун Дня металлурга, чтобы еще раз подчеркнуть, что металлургия является базовой отраслью нашей экономики, одно рабочее место которой создает 7-8 рабочих мест в смежных отраслях, - начал свое выступление председатель ГМПР Алексей Безымянных. - Так сложилось, что наш профессиональный праздник приходится на самое жаркое время в году. Видимо, чтобы металлурги и в праздник не забывали, что они люди самой горячей профессии. В этом году к нашему разговору мы решили пригласить своих социальных партнеров. Мы гордимся тем, что в отличие от других отраслевых профсоюзов у нас сформировалась и полноценно работает ассоциация работодателей. У нас разное видение происходящих событий, разные оценки перспектив развития металлургии, но в целом - налицо общее стремление развивать отрасль и улучшать социально-экономическое положение работников и их семей. Это уже явь, это действительность.

- Металлургия действительно является самой динамично развивающейся отраслью в России, - продолжил разговор исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков. - С точки зрения модернизации и вложения инвестиций - отрасль беспрецедентна. Обратите внимание на инвестиции, которые пошли в 21 веке, - цифры астрономические, счет идет на триллионы. Пуск новых объектов, таких как стан «5000» Магнитогорского металлургического комбината, - это не только сверхнужная продукция, это еще и рабочие места сегодня, завтра и через 25 лет, причем рабочие места совершенно другого уровня. В России нет ни одного крупного металлургического предприятия, где бы не велась модернизация и реконструкция производства. Праздник, который мы отмечаем в 55-й раз, это еще одно свидетельство важности профессии металлурга. Хорошие отношения сложились между АМРОС и ГМПР. Подчеркиваю: абсолютно прав Алексей Алексеевич, на многие вопросы у нас разные взгляды, но решения мы находим на основе консенсуса, который устраивает обе стороны.

Алексей Безымянных рассказал о том, с какими показателями металлургии подошли к своему празднику:

ТЕХНОЛОГИИ МИРОВОГО УРОВНЯ

Экономика горно-металлургического комплекса к началу 2012 года практически полностью восстановилась после кризиса 2008-2009 годов. Финансовая ситуация по итогам 2011 года улучшилась. Российским металлургическим заводам удалось ощутимо увеличить выручку от реализации своей продукции и преодолеть уровень предкризисного 2007 года.

За последние годы в отрасли существенно модернизированы основные фонды, что позволило увеличить выпуск высокотехнологичной продукции с высокой добавленной стоимостью.

Окончание на стр. 6



ЮБИЛЕЙНЫЙ ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

Профессиональный праздник был ознаменован торжественными собраниями и вечерами, концертами художественной самодеятельности, спортивными соревнованиями и теплыми дружескими встречами, проходившими по всей стране.

Торжественные мероприятия в **Москве** прошли с 10 по 12 июля. В них приняла участие челябинская делегация в составе 19 человек: 8 представителей Магнитогорского металлургического комбината и 11 - горно-металлургических предприятий других городов области.

- Два дня, в течение которых проходило празднование, были очень насыщенными, - поделился впечатлениями заведующий организационным отделом обкома ГМПР Владимир Ревенку. - Во время торжественного собрания, состоявшегося в актовом зале Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, получился совсем не праздничный разговор. Задавались злободневные вопросы, в том числе и от нашей делегации - они касались оплаты труда, выполнения тарифного соглашения, охраны труда. Хотелось бы отметить, что для присутствующих это была огромная площадка для обмена опытом, общения с делегациями других областей.

В рамках празднования состоялись торжества и на горно-металлургических предприятиях области, в которых приняли участие председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков, руководство и сотрудники аппарата обкома ГМПР. Председатель обкома Юрий Горанов побывал на ММК и «ММК-Метизе», зав. орготделом Владимир Ревенку - в Бакальском рудоправлении, специалист орготдела Вячеслав Трошин - на ЧЭМК.

Горнякам и металлургам в эти дни было вручено 28 грамот ЦС ГМПР, 47 грамот областного комитета, 11 грамот Федерации профсоюзов области.

Для **Челябинского электродного завода** День металлурга в этом году прошел по-особенному. На базе завода в блоке №5 запущено производство по выпуску обожженных анодов. На торжественной церемонии открытия присутствовал губернатор области Михаил Юревич.



Анодное производство на базе ЧЭЗ, по сути, является первым в России. Цех оснащен современным оборудованием, позволяющим производить широкий спектр продукции, соответствующей мировым стандартам качества.

В праздничные дни на предприятии прошли различные мероприятия - торжественное собрание на заводе, вечер в конгресс-отеле «Малахит», где были вручены Почетные грамоты и объявлены благодарности лучшим работникам ЧЭЗ. Также состоялся традиционный конкурс «Звезда «ЭНЕРГОПРОМА» и корпоративный турнир по мини-футболу. По традиции работники предприятия выехали на заводскую базу отдыха «Чайка» на озере Кум-Куль, где была организована концертная программа, спортивные соревнования, дискотека. Завершилось празднование фейерверком.

Работники **Челябинского металлургического комбината** отметили свой профессиональный праздник под грохот грома и вспышки молний. 14 июля, в субботу около шести тысяч работников комбината со своими семьями собрались на стадионе спортивного комплекса «Металлург».



Более 500 участников ведущих творческих коллективов ДК ЧМК, Детского двора культуры «Данко» и творческого коллектива «Ералаш» Дома пионеров подготовили театрализованный концерт «Мечел - ЧМК - Движение вперед!». Второй частью программы стало выступление народного артиста России Александра Буйнова.

Завершился концерт красочным салютом в честь Дня металлурга и представителей огненной профессии - мастеров своего дела, славных тружеников комбината. Несмотря на сюрпризы погоды, праздник удался на славу!

«Браво, белый металлург!». Под таким девизом встретили День металлурга на **Челябинском трубопрокатном заводе**.

- «Белая металлургия» ЧТПЗ - это и комфортные рабочие места, современнейшее производство, уникальные технологии, и, главное, люди - неравнодушные, ответственные, высококвалифицированные, открытые для всего нового, - отмечает генеральный директор компании ЧТПЗ Ярослав Ждань. - И в

наш профессиональный праздник мы говорим всем трубникам: «Браво, белый металлург!».

Организаторы праздника подготовили для заводчан и членов их семей множество мероприятий: спортивные соревнования, детские развлекательные программы, концерты для ветеранов.

Кульминацией празднования Дня металлурга стали концерты, на которых были подведены итоги корпоративного конкурса «Трудовая династия» и награждены «Заслуженные работники» ЧТПЗ. Поздравить трубников приехала любимая многими группа «Браво». Завершились праздничные мероприятия фейерверком, под который все вместе исполнили гимн металлургов «Сталеваары России».

Работники **Челябинского цинкового завода** в профессиональный праздник принимали поздравления от руководства предприятия. Лучшим сотрудникам вручены Почетные грамоты, благодарности, ценные подарки (путевка в Чехию) и даже квартиры! Государственная инспекция по труду Челябинской области вручила генеральному директору ЧЦЗ «Сертификат доверия работодателю», а вице-губернатор Павел Рыжий похвалил уникальную социальную политику цинкового.

Праздник коллектив отметил в неформальной обстановке за городом, где был организован концерт, спортивные и культурно-массовые мероприятия. Детей работников завода все это время развлекали клоуны.

На **«ММК-Метизе»** в День металлурга прошли торжественные мероприятия. 457 лучших рабочих, специалистов и руководителей получили различные награды. Лучшие профсоюзные активисты отмечены грамотами ЦС ГМПР, Федерации профсоюзов области, областного комитета ГМПР и профсоюзной организации ОАО «ММК - Метиз».

На **Златоустовском металлургическом заводе** к юбилейному Дню металлурга приурочено празднование 110-летия предприятия.

Целая неделя была наполнена яркими и запоминающимися событиями - торжественное награждение передовиков производства, спортивные соревнования, подведение итогов конкурсов: профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий» и на благоустройство прицеховой территории. На стадионе «Металлург» состоялся праздник с выступлением артистов ДК «ЧМК» и российской эстрады, завершившийся красочным фейерверком.

Дети металлургов также отмечали этот праздник. В детском оздоровительном лагере «Горный» ребята выпустили собственную серию открыток для металлургов «С Днем рождения, завод!». Это яркие плакаты большого формата со стихами и иллюстрациями, которые украсят проходные предприятия. Прошел конкурс рисунков «Металлургический завод и моя семья», состоялась встреча с ветеранами. Завершилось все большим праздничным концертом для родителей.

В **Бакальском рудоправлении**, которое в сентябре этого года отмечает 255-

летие, в предпраздничные дни были организованы встречи с ветеранами предприятия, с трудовыми коллективами на сменно-встречных нарядах, состоялось торжественное собрание с горняками Бакала. Лучшие работники получили благодарности и грамоты отраслевого министерства, губернатора, администрации района, города, обкома ГМПР, предприятия.

На **саткинском комбинате «Магнезит»** поздравили с Днем металлурга и 95-летием первичной профсоюзной организации. Главными событиями стали праздничные мероприятия, подготовленные Группой Магнезит. Одно из них - концерт классической и джазовой музыки под открытым небом «Филармонические встречи», ставший уникальным культурным событием для города, потому что проходил впервые. Праздник продолжили спортивные состязания - семейная эстафета и комбинированная эстафета руководителей Саткинской производственной площадки Группы Магнезит. Профсоюз организовал выездное мероприятие для председателей цеховых комитетов, на котором лучшие были отмечены грамотами и благодарностями.

Подготовила Ирина Митрошина

Охрана труда

О НОВОМ ПОРЯДКЕ ОБУЧЕНИЯ

С 1 сентября 2012 года вступает в силу новый Порядок обучения по охране труда и проверки знаний и требований охраны труда. Соответствующий приказ Минздравсоцразвития РФ № 570н подписан 17 мая 2012 года. В новом документе объединены и конкретизированы требования отдельных приказов Минздравсоцразвития и ГОСТа.

Порядок предусматривает четыре формы обучения по охране труда и проверки знаний и требований охраны труда.

1. Специальное обучение по охране труда. Оно обязательно для следующих категорий работников: руководители предприятий, их заместители, главные специалисты технического и производственного профиля, руководители структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, члены комитетов и уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций, члены комиссий по проверке знаний по охране труда и комиссий, проводящих аттестацию рабочих мест.

2. Инструктаж по охране труда.

3. Обучение безопасным методам и приемам работы (стажировка).

4. Обучение методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

Три последних формы – обязательны для всех поступающих на работу.



продолжительностью 144 часа.

Полный текст приказа Минздравсоцразвития РФ № 570н от 17 мая 2012 года размещен на сайте областной организации ГМПР www.gmpr74.ru.

Также обращаем внимание на изменения в Перечне услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и утвержденные Квалификационные характеристики по новым должностям – руководитель службы охраны труда и специалист по охране труда. Соответствующие приказы Минздравсоцразвития РФ размещены на сайте областной организации ГМПР.

Виктор Костромитин, главный технический инспектор труда обкома ГМПР

В Порядке четко определено, сколько времени должна проходить обучение конкретная категория работников. Минимальная продолжительность занятий – 18 часов, максимальная – 72. Учеба должна пройти в течение месяца со дня назначения работника на должность. В Порядке также сделан акцент на специалистах по охране труда, которые ранее не имели соответствующих профессиональной подготовки и опыта работы: они обязаны пройти углубленное обучение

Юридическая консультация

В ОТПУСК ВМЕСТЕ С ДЕТЬМИ

- У меня двое несовершеннолетних детей. Могу ли я брать отпуск летом?

- Согласно ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

В Постановлении ЦК КПСС, Совмина СССР от 22.01.1981 № 235 в третьем абзаце подпункта «б» п. 3 установлено первоочередное право женщины, имеющей двух и более детей в возрасте до 12 лет, на получение ежегодного отпуска в летнее или другое удобное для них время.

Несмотря на то, что указанный нормативный акт имеет очень давнюю дату принятия, он официально не отменен. Статьей 123 Трудового кодекса РФ также установлено, что отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Рассматриваемое Постановление ЦК КПСС, Совмина СССР не является федеральным законом. Однако согласно части второй ст. 423 ТК РФ изданные до введения в действие ТК РФ нормативные правовые акты Президента РФ, Правительства РФ и применяемые на территории РФ Постановления Правительства СССР по вопросам, которые в соответствии с ТК РФ могут регулироваться только федеральными законами, действуют впредь до введения в действие соответствующих федеральных законов, следовательно, данный нормативный акт, устанавливающий преимущество женщин с двумя и более детьми до 12 лет перед другими «не льготными» категориями работников при предоставлении отпусков действует. И работодатель не может его игнорировать.

Таким образом, если возраст ваших детей не превышает 12 лет, вы вправе претендовать на отпуск в любое удобное время, в том числе и летом. В качестве подтверждения своей позиции вы можете сослаться на положение подпункта «б» п. 3 Постановления ЦК КПСС, Совмина СССР № 235.

Алексей Горюнов,
юрисконсульт обкома ГМПР



Точка зрения



ОБЪЕДИНЯТЬСЯ, ЧТОБЫ СТАТЬ СИЛЬНЕЕ

В апреле текущего года в ОАО «Челябинский металлургический комбинат» прошла конференция работников по проверке выполнения действующего коллективного договора. В ходе конференции наиболее остро был поставлен вопрос о росте заработной платы в 2011 году и выполнении Отраслевого тарифного соглашения на 2011-2013 годы. Вопрос и сегодня остается актуальным.

Ситуацию комментирует заместитель председателя обкома ГМПР Александр Коротких, принимавший участие в работе колдоговорной конференции на ЧМК, участник переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения.

- Еще в марте текущего года на Исполкоме ЦС ГМПР рассмотрен вопрос о выполнении ОТС. Было отмечено, что на более чем 20-ти процентах предприятий горно-металлургического комплекса России рост заработной платы в 2011 году составил 5-8 %, что ниже 10-процентного темпа роста зарплат, запланированного в ОТС. Среди них отмечается и большинство предприятий компании «Мечел».

В ОАО «ЧМК» из 42-х подразделений рост заработной платы в 2011 году более чем на 10% (как прописано в ОТС) обеспечен в 8 подразделениях, от 5 до 10% - в 20 подразделениях, менее 5% - в 12 подразделениях, а в кислородно-конвертерном цехе произошло снижение почти на 2%.

В текущем году тенденция сокращения затрат на производство за счет работников комбината сохраняется - за пять месяцев снижение заработной платы по отношению к 2011 году произошло в 11 подразделениях, в 16 рост составил от 0,3 до 4 %, в шести - от 4 до 7%, в четырех - от 8 до 12%.

Средняя заработная плата по комбинату за пять месяцев выросла на 2,3%, однако ее не получают работники 27 из 40 подразделений.

Покупательная способность средней заработной платы по комбинату в 2011 году по отношению к 2010 году снизилась на 6,2% - с уровня 4,53 ПМ (прожиточный минимум) трудоспособного населения до уровня 4,25 ПМ, что сопоставимо с уровнем 2007 года.

Все это свидетельствует о снижении работодателем затрат на производство за счет человека труда, в то время, как социальная ответственность работодателя перед работником, добросовестно выполняющим свои обязанности в соответствии с условиями трудового договора, должна гарантировать ему уверенность в за-

втрашенем дне. Эта ответственность должна быть зафиксирована в коллективном договоре. Однако представители работодателя и управляющей компании «Мечел» придерживаются своих принципов работы с коллективными договорами.

В частности в рамках «социального» диалога в основном обсуждается проект коллективного договора, разработанной стороной работодателя (проект коллективного договора профсоюзной стороны, как правило, игнорируется). В коллективный договор пытаются включить минимальные гарантии, прописанные в Отраслевом тарифном соглашении, либо для еще большего их снижения создается типовый коллективный договор - шаблон, повторяющий нормы Трудового кодекса и ОТС и лишенный какой-либо конкретики. Компенсационные и стимулирующие выплаты максимально выносятся за рамки Коллективного договора в отдельные положения, что уменьшает гарантии по их выполнению. У наятых топ-менеджеров на предприятии формальные полномочия и право подписи для ведения переговоров по заключению и принятию коллективного договора. Без согласования с управляющей компанией «Мечел» они этого сделать не могут, что затягивает переговорный процесс и дестабилизирует работу по заключению колдоговора.

В связи с ужесточением социальной политики управляющей компании ОАО «Мечел», сокращением компанией затрат в социальной сфере встает вопрос: что делать дальше?

Для усиления позиций профсоюзной стороны и выработки единой стратегии в ходе будущих колдоговорных кампаний, в апреле прошлого года была создана Ассоциация профсоюзных организаций предприятий компании «Мечел», мне поручили координировать ее работу.

Профсоюзным комитетом ОАО «ЧМК» совместно с администрацией комбината для реализации норм ОТС в июне текущего года создана рабочая группа по разработке плана мероприятий по росту средней заработной

платы в соответствии с ОТС. Эти мероприятия будут эффективными при одном условии: работники комбината должны быть постоянно информированы о каждом решении созданных объединений, чтобы активно принимать участие в их работе, поддерживая своих представителей.

Р S: 5 июля состоялось заседание комиссии профкома ОАО «ЧМК» по социально-экономической защите работников, которая предложила профкому направить в администрацию комбината предложения об увеличении с 1 октября 2012 года тарифных ставок и окладов с увеличением фонда заработной платы на величину, позволяющую достичь в 2012 году роста заработной платы на 10 процентов. В случае, если переговоры по составлению плана мероприятий зайдут в тупик, профком оставляет за собой право использовать процедуру проверки выполнения коллективного договора за первое полугодие 2012 года как возможность выдвинуть требования работников ОАО «ЧМК» о росте заработной платы.

Как сообщает Вера Мехренина, заместитель председателя профкома (она возглавляет указанную комиссию), в коллективах цехов нарастает недовольство низким уровнем заработной платы, в ряде подразделений увеличилась текучесть кадров. Влияние управляющей компании на все принимаемые решения - не в пользу трудового коллектива - продолжается.

- Мы общаемся с коллегами и понимаем, что эта политика - разделяй и властвуй - распространяется на все предприятия группы «Мечел». И мы пытаемся этому противостоять. Созданную нами Ассоциацию необходимо укреплять и развивать. Наша цель - консолидировать действия по представительству интересов членов профсоюза и защите прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций. Приоритетными направлениями деятельности Ассоциации являются: сбор информации социально-экономического характера для ведения коллективных переговоров, обмен опытом работы по основным направлениям деятельности профсоюзных организаций, выработка единых подходов и согласование действий в ходе переговоров по заключению коллективных договоров, оказание солидарной поддержки в случаях развития коллективных трудовых споров. Мы открыты для организации и координации коллективных действий в рамках законодательства, - добавляет Вера Мехренина.

Сергей Петров

Событие

МЕТАЛЛУРГИЯ РОССИИ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Начало на стр. 4

Общий объем капитальных вложений за период с 2008 по 2011 годы составил более 1 трлн рублей. В числе значимых инвестиционных проектов последних лет, названных председателем ГМПР, - комплекс стана горячего проката «5000», введенный в строй в 2009 году, и комплекс стана холодного проката «2000» в 2011 году на ММК; трубоэлектросварочный цех №3 по выпуску ТБД в 2010 году на ЧТПЗ.

В среднесрочной перспективе российские металлурги рассчитывают выйти на уровень инвестиций - более 300 млрд рублей в год. Ведущими металлургическими компаниями уже заявлено около 30 отраслевых инвестиционных проектов общей стоимостью более 650 млрд рублей. Среди них - реконструкция стана «2500» на ММК, цехи по производству 100-метровых рельсов на ЧМК и объединенном Западно-Сибирском металлургическом комбинате.

Металлургия России стала одной из передовых отраслей отечественной промышленности по производству и технологиям. По производительности труда мы еще уступаем государствам с развитой металлургией (страны Европы и США), но практически каждый год в России открываются новые производства, уже соответствующие мировому уровню.

Упорные сообщения о приближении второй волны мирового финансового кризиса вынуждают металлургов России не забывать об опыте антикризисного управления, который вновь может оказаться востребованным. Металлургические компании строят свои производственные планы, ориентируясь на перспективные программы развития металлопотребляющих отраслей экономики РФ, что, безусловно, снизит возможные негативные явления этой второй волны.

БУДУЩЕЕ МЕТАЛЛУРГИИ - НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ

С начала текущего года экономическая ситуация в отрасли, а также невысокий уровень инфляции, способствовали росту реальной заработной платы. За 4 месяца 2012 года в целом по ГМК она составила в среднем 31,8 тысячи рублей и по сравнению с соответствующим периодом прошлого года выросла на 10,4 процента, покупательская способность увеличилась с 4,1 прожиточного минимума трудоспособного населения до 4,7.

На VII съезде ГМПР в январе этого года поставлена задача на перспективу - добиваться систематического повышения зара-

ботной платы не менее чем на 10 процентов в год с тем, чтобы к концу 2016 года выйти на уровень среднего ее показателя - 63 тысячи рублей. Это примерно 1,5 тысячи евро в месяц, и с учетом паритета покупательной способности она будет приближена к средней заработной плате европейского рабочего средней квалификации.

За каждой тонной стали, проката, труб, цветных металлов стоят около 700 тысяч человек, составляющих Горно-металлургический профсоюз России, главная задача которого - защита социально-трудовых прав и отстаивание экономических интересов работников отрасли.

Основной инструмент достижения этой цели - социальное партнерство, выражающееся в заключаемых Отраслевом тарифном соглашении и коллективных договорах. В большинстве ведущих вертикально интегрированных компаний созданы и действуют органы по регулированию социально-трудовых отношений.

Каждый шаг к росту благополучия - это результат не только социального партнерства и социальной политики государства, но и порой трудных переговоров, а иногда - и жесткого противостояния профсоюзных организаций и работодателей.

В 2010 году было урегулировано три коллективных трудовых спора, а в 2011 году их было семь. Практически все они завершились полным или частичным удовлетворением требований работников.

Забота о людях, социальное здоровье коллективов - залог успешного социально-экономического развития предприятий. Без социально ответственной политики бизнес прибыльным быть не может. Это аксиома. Будущее российской металлургии - в основном не за рубежом, а в развитии российского рынка металлопродукции.

В завершение пресс-конференции социальные партнеры ответили на вопросы журналистов и поздравили металлургов с профессиональным праздником, пожелав им новых трудовых достижений.

Подготовила Ирина Митрошина



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Федора Шмидта, фотокорреспондента газеты «Челябинский металлург», с победой во II Всероссийском фотоконкурсе «Профессия в лицах», объявленного Федерацией Независимых Профсоюзов России.

Итоги конкурса подводились на заседании Исполкома ФНПР 27 июня, где было принято решение присудить Федору Шмидту I место с награждением денежной премией в размере 35 тысяч рублей за фотоработу «Мужское дело».



Жюри Всероссийского фотоконкурса рассматрело свыше 200 работ, поступивших из Ассоциаций, общероссийских и межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений профсоюзов. Оценивались не только технические достоинства фотографий, актуальность тематики, но самое важное - способность авторов фоторабот донести до зрителя одухотворенность человека, созидательным трудом, своей профессией, увидеть в фотографии судьбу человека труда. Федору Федоровичу удалось передать это лучше других. Поздравляем с победой!

Как живешь, первичка?

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА СТИХОВ



Ежегодно Центральный совет ГМПР и Свердловский обком профсоюза проводят конкурс стихотворных произведений на соискание премии им. Ф. Т. Селянина. На конкурс принимаются поэтические произведения, посвященные профсоюзной работе, труду и жизни трудящихся горно-металлургического комплекса России.

Профсоюзный комитет ОАО «ММК-МЕТИЗ» традиционно направляет в Центральный совет ГМПР стихотворные произведения работников нашего завода.

17 июля в торжественной обстановке, на совещании председателей цеховых комитетов профсоюза, председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК-МЕТИЗ» Андрей Петрович Солоцкий поздравил призёров конкурса и вручил Дипломы и благодарности, а также денежные премии и Сертификат научно-технического и производственного журнала «Металлург» Ильину Денису

Юрьевичу, разварщику силикатной глыбы электродного цеха № 1 за поэтическое освещение жизни горняков и металлургов.

Дипломами Центрального совета ГМПР награждены:

Гараев Талгат Нашатович - волочильщик проволоки СКЦ,
Коробкова Галина Викторовна - машинист мостового электрокрана ЦГП,
Пестова Светлана Викторовна - инженер 1 категории УПП.

Благодарностью фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «СПЛАВ» награждена Легостаева Наталья Сергеевна, распределитель работ ЖДЦ.

Все денежные премии победителям выделены из средств профсоюзного бюджета ОАО «ММК-МЕТИЗ».

Профсоюзный комитет поздравляет призёров конкурса с наградами и желает дальнейших творческих и производственных успехов! Так держать!

Е.В. Рамазанова,
зав. отделом профкома «ММК-МЕТИЗ»

«Металлург» помог

ВОССТАНОВЛЕН НА РАБОТЕ

Заместитель председателя профкома ОАО «Трубодеталь» Андрей Ломтев, уволенный по инициативе работодателя, с помощью правового центра «Металлург» восстановлен на работе через суд.

Андрей Ломтев работал в должности сменного мастера участка 1.7 по изготовлению монтажных узлов цеха №1 ОАО «Трубодеталь». 16 февраля этого года работодатель уволил Ломтева за неоднократное неисполнение им без уважительных причин трудовых обязанностей.

Основанием для приказа послужил акт о результатах проверки соблюдения трудового законодательства, в результате которой выявлены нарушения нормативных локальных актов, требований охраны труда, техники безопасности.

Посчитав свое увольнение незаконным, А. Ломтев обратился в обком ГМПР за юридической помощью, где его направили в правовой центр «Металлург». Юрист центра Артем Мещеряков составил исковое заявление и представлял интересы истца в суде. Он и прокомментировал ситуацию:

- У Андрея Ломтева, как у заместителя председателя профкома, были все основания считать увольнение незаконным, так как был нарушен порядок увольнения, предусмотренный ст. 374 ТК РФ. Работодатель, согласно этого порядка, обязан был запросить мотивированное мнение вышестоящего профсоюзного органа, в данном случае областного комитета ГМПР. Он этого не сделал, ограничившись мотивированным мнением профсоюзного комитета предприятия. Профком выразил свое несогласие, указав на то, что увольнение связано с профсоюзной работой А. Ломтева. Он занимает активную позицию, защищает права трудящихся, участвует в комиссии по заключению коллективного договора, борется за включение в колдоговор дополнительных гарантий для работников. Однако в ходе судебного разбирательства дискриминационный фактор предметом рассмотрения не стал. Что касается нарушений, выявленных в результате проверки, то в решении суда не нашло отражения наличие дисциплинарного проступка и степень его тяжести. Основанием для восстановления на работе стало нарушение порядка увольнения Ломтева, как выборного профсоюзного работника - заместителя председателя профсоюзного комитета.

На следующий день после решения суда - 19 июня Андрей Ломтев приступил к исполнению своих трудовых обязанностей, продолжая совмещать их с работой в профсоюзе.

По решению суда с работодателя взыскан заработок за дни вынужденного прогула с февраля 2012 г. и моральный вред в размере двух тысяч рублей.

Ирина Юрьева

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» И. Ю. Митрошина